



Nr. 12 din 12 octombrie 2016

CATRE,
Partidul National Liberal
Adresa: Str. Modrogan, nr.1, Sector 1, Bucuresti

Stimate doamne , Stimati domni

Subscrisa **ASOCIATIA NATIONALA A TEXTILISTILOR DIN ROMANIA, asociatie ce reprezinta interesele a peste 20.000 de muncitori din bransa**, cu sediul in Pitesti, b-dul. Nicolae Bălcescu, nr. 173, jud. Argeș, reprezentata legal prin Laurentiu Iana, in calitate de Director General,

avand in vedere Programul de Guvernare al Partidului Liberal, program ce se suprapune cu obiectivele asociatiei noastre;

avand in vedere problemele cu care se confrunta in prezent industria prelucratoare, cu precadere industria confectiilor textile din Romania, generate de supra-taxarea pe veniturile salariale,

va solicitam sprijinul prin sustinerea *proiectului nostru de reducere graduala a impozitelor pe salarii din sectorul confectiilor*, sector ce aduce o pondere semnificativa la bugetul de stat consolidat. promovarea si implementarea propunerilor legislative, programelor de reformare, ce urmeaza sa le detaliem mai jos:

1. Introducerea cotelor de impozitare progresive pe veniturile salariale, reglementate de art 64(1) din Codul fiscal modificat si actualizat, in cinci trepte, astfel:

- pana la venitul minim pe economie, respectiv 1250 lei – 3%;
- intre 1251 – 1499 lei – 5% ;
- intre 1500 – 1899 lei – 8% ;
- intre 1900 – 2680 lei – 10% ;
- peste venitul mediu pe economie, respectiv 2681 lei – 16%.

2. Reforma in scoli profesionale

Solicitam refacerea scolilor profesionale de profil si obligarea unitatilor de invatamant sa desfasoare stagii de practica in relatii contractuale cu fabrici care indeplinesc anumite criterii, precum :

- vechime in piata de minim 7 ani a companiei;
- personal calificat si minim 200 salariati cu o vechime neintrerupta in acea unitate privata de min 5 ani;
- tehnologie moderna;
- plata impozitelor la zi;
- su nu fi avut contracte cu statul in ultimii 5 ani , sau incasari ptr alte motive de la bugetul de stat in afara celor normale (tva, etc);

Aceste conditii sunt cruciale ca importanta pentru a se evita fraudarea programelor de pregatire. Coborarea limitelor descrise de noi va face inutil proiectele guvernamentale prin fraudarea lor de firme infiintate special pentru acest scop.

In urma stagiului de practica, fiecare elev sa fie obligat sa se prezinte cu un calificativ de la unitatea unde si-a desfasurat stagiul. Revenirea in acest fel la calificativele si categoriile de pregatire profesionala a lucratorilor calificati asa cum erau acum 15 ani.

3. Programe de finantare

Creerea de avantaje fiscale, care vin in sprijinul fabricilor si atelierelor de confectii textile, bune platitoare catre bugetele de stat (ca de ex. CAS redus la jumătate) aspect ce ar produce efecte si in combaterea muncii la negru.

Programe de finantare in vederea organizarii de cursuri pentru limba engleza; pentru personalul implicat in relatia cu clientii externi si doar pe terminologie specifica.

Un alt program de finantare care ar veni in sprijinul industriei textile, il reprezinta asigurarea salariului minim pe economie, pentru unitatile care califica/ recalifica personal la locul de munca (pe intreaga perioada de calificare).

4. Crearea fondurilor de dezvoltare pentru tehnologie

Aceste fonduri ar putea veni in sprijinul fabricilor din sector, care au o vechime de minim 5 ani, 100 salariați care au continuitate in ultimii 5 ani, precum si faptul ca nu au intarzieri la plata impozitelor.

Fonduri pentru tehnologizare, ce contribuie la marirea randamentului, la eficientizarea productiei.

5. Sustinerea exportatorilor din sectorul confectiilor textile

Sustinerea exportatorilor din sectorul confectiilor textile poate fi realizat prin aceleasi programe cum au exportatorii de automobile cum ar fi : ajutoare de stat bine directionate doar catre companii care indeplinesc conditiile de mai sus si reducerea unor impozite cum ar fi TVA pe perioade limitate.

6. Reforma prin discursuri in spatiul media referitoare la sectorul confectiilor textile cum s-a facut de exemplu cu turismul de ani de zile.

Ne imaginam faptul ca daca am auzi vorbind despre industria textila, de cate ori am auzit vorbindu-se de turism; cate femei si-ar fi ales o cariera in acest domeniu, respectiv al confectiilor? Cati parinti si-ar fi orientat copii catre acest domeniu? foarte multe/multi, consideram noi.

Faptul ca in acest moment desi avem comenzi cel putin duble, ne vedem nevoiti sa renuntam la acestea, intrucat nu le putem onora din cauza lipsei fortei de munca. Solutia de compromis ar fi sa le prelucram in Bulgaria .

In acest moment la nivelul Agentiilor Judetene pentru ocuparea fortei de munca sunt foarte multe locuri de munca vacante pentru meseria de confectioner asamblor articole din textile, forta de munca de care avem nevoie pentru onorarea tuturor comenzilor, respectiv ca unitatea noastra sa functioneze la capacitatea optima.

Toate aceste probleme relatate mai sus reprezinta o consecinta a lipsei sprijinului si promovarii mediatice.

7. Programe reale de orientare profesionala cu asigurarea locurilor de munca dupa scolarizare si nu doar vanzare de diplome catre cei neinteresati sau chiar finantarea acestora sa vina la cursuri, fapt total neproductiv.

Dorim ca politicienii sa realizeze impreuna cu noi ,programe de incurajare si orientare a muncitorilor catre domeniul confectiilor ,sa anunte aceste programe prin discursuri mediatice, intrucat acest domeniu ofera un numar foarte mare de locuri vacante de munca cu venituri medii .

Avand in vedere faptul ca in acest moment din numarul total de 10 milioane adulti apti de munca , aproximativ 5 milioane sunt femei. Presupunand faptul ca 350.000 desfasoara deja activitate in domeniul confectiilor textile, 200.000 desfasoara activitatea in comert, 100.000 in diverse domenii ce presupune munca calificata, 200.000 de femei cu studii superioare desfasoara activitatea in domeniul privat.

Un numar de aproximativ 800.000 femei lucreaza in domeniile bugetare .

Rezulta un procent de 67% din totalul de forta de munca feminina (3.350.000) care fie sunt casnice sau lucreaza in gospodarii agricole individuale sau pot fi orientate si absorbite in domeniul confectionii textile; domeniu ce ofera o serie de avantaje precum:

- salarii sigure si constante;
- desfasurarea activitatii intr-un mediu curat, fara toxicitate;
- perioade de concedii ce corespund cu sarbatorile legale;
- maresc contributiile la bugetul de stat si al asigurarilor sociale.

8. Eliminarea unitatilor care se ocupa cu “fabricarea de diplome ”

Pe piata exista foarte multe societati cu domeniu de activitate de calificare/ recalificare, in speta pentru meseria de confectioner asamblor articole din textile.

Sunt unitati care nu fac altceva decat sa pacaleasca oamenii cu niste diplome care nu-i ajuta.

Aceste cursuri ar trebui sa se desfasoare in fabrici de confectionii bune platitoare, cu un istoric de peste 5 ani, cu tehnologie moderna si lectori absolventi ai facultatilor de profil. Aceste ar trebui sa aiba o dimensiune de minim 200 de persoane cu o vechime de min 5 ani neintrerupti in acea companie.

9. Programe de eliminare a muncii la negru

Asa cum mentionam si in preambul, in opinia noastra un procent de 30% din numarul total al salariatilor din industria textila isi desfasoara munca “la negru” partial sau total . Consideram ca aceasta munca “la negru” se desfasoara cu ingaduinta inspectorilor si a autoritatilor responsabile.

Acest fenomen trebuie combatut nu doar prin verificarea companiilor cunoscute dar si a celor care nu exista juridic si “inchid” salariatii (cu acordul lor) in cladiri insalubre .

De ce trebuie sustinut acest sector?

Pentru ca industria de confectionii textile are o traditie indelungată si reprezinta inca unul din sectoarele industriale de baza ale economiei Romaniei .

A fost complet neglijata, desi pana in 2004 a adus 54% din totalul de valuta intrata anual in tara. Din 2006 a inceput o scadere a domeniului care are ca baza migratia masiva a fortei de munca spre occident . Acum suntem la 50-60% din capacitatile de productie fizica si financiara fata de anul 2005.

Sectorul totalizeaza un numar estimativ de 300.000 – 350.000 de salariati, confectioneri asamblori articole din textile, reprezentand 10-12% din masa salariala a Romaniei conform statisticilor din anul 2012 (pondere aplicata numarului total de salariati ai Romaniei, incluzand si salariatii companiilor unde statul este actionar majoritar, cu regim juridic privat); la care se adauga, in opinia noastra, inca 30% care desfasoara munca “la negru” partial sau total (consideram ca aceasta munca “la negru” se desfasoara cu ingaduinta inspectorilor si a autoritatilor responsabile). Deci total general estimat de 450.000 – 500.000 de salariati.

Contribuie la stabilitatea socială fiind reprezentată în toate județele țării;

Detine o pondere insemnata in exportul economiei nationale. De ex. in Jud Dolj acest sector este 6,2% din balanta exporturilor.

Contribuie cu sold pozitiv la balanta de comert exterior al tarii.

Pentru orice informatii suplimentare sau materiale ce v-ar putea ajuta in realizarea obiectivelor prezentate mai sus, va stam la dispozitie la adresa subscrisei din str. Nicolae Balcescu, nr.173, Pitesti, Arges sau la numarul de telefon 0744.838.363.

In speranta unei colaborari, multumim anticipat.

Cu stima,

Director General,
Av. Laurentiu IANA

