



Nr. 25 din 15 septembrie 2017

Subscrisa ASOCIAȚIA NAȚIONALĂ A INDUSTRIEI TEXTILELOR DIN ROMANIA cu sediul în Pitești, b-dul. N. Bălcescu, nr. 173, jud. Argeș, reprezentată legal prin Laurentiu Iana, număr de telefon 0248281099, în numele asociației și a membrilor săi,

având în vedere întâlnirea care se va desfășura cu Partenerii de afaceri din județul Argeș va înainta următoarele

PROPUNERI ȘI PROBLEME CU CARE SE CONFRUNTA SECTORUL PE CARE ÎL REPREZENTĂM

I.1. Impactul plății defalcate a TVA-ului

Plata defalcată a TVA nu rezolvă problema evaziunii fiscale; este o altă procedură birocratică, cu consecințe grave asupra societăților. Cheltuielile cu comisioanele percepute de către bănci se vor dubla, organigramele departamentelor de contabilitate se vor mari inutil, implicit vor crește cheltuielile cu salariile, precum și costuri suplimentare pentru modificarea programelor de contabilitate.

Faptul că trezoreria Statului Român nu percepe comisioane nu rezolvă problema comisioanelor suplimentare, întrucât plățile în trezorerie nu se pot efectua online, iar cozile interminabile nu vor duce decât la pierderea timpului și cel mai grav aspect întârzierea plăților. Trezoreria poate oferi cozi (20000 de plăți pe săptămână doar în Argeș "estimat"), sisteme informatice care se blochează și nu funcționează acum, dar când vor trebui să opereze 20000 de plăți, mod de funcționare învechit (te duci cu op pe hârtie și procuri în mână)...

I.2. Taxarea contractelor part-time la salariul minim

Se produce o creștere a fiscalității pe forța de muncă pentru angajatori, deoarece aceștia nu beneficiază de munca salariatului opt ore, ci doar o fracțiune din această perioadă, fiind plătiți corespunzător numărului de ore muncit, neexistând motive să plătească pentru contribuții sociale pentru opt ore;

Este evident că, pe perioada menționată, angajatorul suferă o pierdere patrimonială, întrucât continuă să plătească drepturi salariale chiar dacă angajatul său nu prestează efectiv munca la care s-a angajat prin semnarea contractului individual de muncă.

Sustinerea potrivit careia prin adoptarea acestei ordonanțe se elimină munca la "negru" sau la "gri" nu este fundamentată, întrucât angajatorii buni-platnici, care respectă legile din România nu pot fi sancționați pentru că există și angajatori care folosesc munca la negru; pentru combaterea muncii la negru, trebuie folosite mijloacele reglementate de lege privind sancționarea angajatorilor care folosesc acest tip de muncă.

Mai mult decât atât, taxarea contractelor part-time la salariul minim încalcă dreptul de proprietate al angajatorului, practic se încalcă un drept reglementat prin Constituția României, și deși acest aspect a fost sesizat atât de partidele aflate în opoziție cât și de nenumărați angajatori până în acest moment nu s-a luat nici o măsură.

I.3. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 60/2017, pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Începând cu 01 septembrie 2017, vom fi nevoiți să achităm contribuția pentru handicap de două ori mai mare decât cea existentă, fără posibilitatea de a mai achiziționa produse manufacturate de către persoane cu dizabilități, așa cum prevedea legislația anterioară.

Angajatorii doresc încadrarea în munca a persoanelor cu dizabilități, însă recrutarea acestora se poate face numai prin intermediul instituțiilor statului, în speta ANOFM, întrucât angajatorii nu pot ieși în stradă să întrebe fiecare trecător dacă detine sau nu certificat de handicap sau nu, dacă dorește să se angajeze sau nu. Statistica cu persoanele înregistrate cu handicap și tot odată cu drept de muncă este deținută de ANOFM; statistica din care o să reiasă probabil faptul că la nivel național sunt mai

putine persoane cu handicap si drept de munca decat necesarul societatilor pentru a fi scutiti de plata acestei contributii introdusa abuziv.

Sustinerea potrivit careia creșterea obligației de plată, de la 50% la 100% din salariul minim brut pe țară, pentru fiecare persoană cu handicap neangajată, de către angajatorii care au mai mult de 50 de angajați, în cazul în care aceștia nu angajează cel puțin 4% persoane cu dizabilități din numărul total de lucrători, este de a stimula angajarea a cât mai multe persoane cu handicap, atât în sectorul public, cât și în cel privat, peste o aberație, dat fiind faptul ca acesat contributie este o taxa angajator PE CARE SECTORUL PUBLIC NU O PLATESTE.

Mai mult decat atat printr-un comunicat de presa Ministerul Muncii afirma faptul ca "sumele astfel colectate vor fi folosite, în mod direct, pentru mărirea considerabilă a prestației sociale pentru toate cele 786.546 de persoane cu dizabilități din România" ori guvernul nu se poate folosi de angajatori pentru a-si duce la indeplinire programul de guvernare, nu se poate sa maresti indemnizatii, pensii,s.a. din contributii aberante introduse angajatorilor privati. Nu putem sa riscam stabilitatea agentilor economici doar pentru a creste in sondajele politice.

Masurile trebuiesc luate urgent, respectiv abrogarea acestor ordonante.

II.1. Cresterea alerta a salariului minim pe economie; Salariul minim real a crescut intr-un ritm accelerat raportat la productivitatea muncii care se afla la cotele maxime, aspect cu un impact negativ asupra afacerilor din industria usoara care ar putea duce la inchiderea companiilor generand o crestere semnificativa a somajului si o distrugere pe termen lung a capitalului, a sectorului si a know-how-ului din sectorului respectiv.

Majorarea a salariului minim in sectorul privat a reprezentat o interventie brutala si violenta in economie cu consecinte dramatice; angajatorii fiind obligati sa reduca din beneficii (tichete, transport, bonificatii), sa opereze concedieri masive sau chiar sa inchida fabrici, aspecte ce nu sunt in beneficiul muncitorilor care vor ramane fara locuri de munca, cu atat mai putin in beneficiul statului roman care nu o sa mai incaseze taxe si impozite, ba mai mult decat atat, va fi nevoit sa suporte indemnizatii de somaj, indemnizatii sociale.

II.2. Lipsa fortei de munca: Solicitam refacerea scolilor profesionale de profil, corelarea nevoilor de pe piata muncii cu profilurile si programele scolare;

II.3. Introducerea cotelor de impozitare progresive pe veniturile salariale, reglementate de art 64(1) din Codul fiscal modificat si actualizat, in cinci trepte, astfel:

pana la venitul minim pe economie, respectiv 1450 lei – 3%;

intre 1451 – 1499 lei – 5% ;

intre 1500 – 1899 lei – 8% ;

intre 1900 – 2680 lei – 10% ;

peste venitul mediu pe economie, respectiv 3131 lei – 16%.

II.4. Reducerea CAS angajator de la 15.8% la procentul aplicat pentru CAS angajat, repectiv 10.5%;

II.5. Taxele angajatorului sa fie mentionate in mod obligatoriu pe fluturasul individual de salariu, intrucat nu toti salariatii cunosc faptul ca pentru venitul brut incasat se platesc taxe angajator; venitul brut in sine ar trebui sa contina si taxele platite de angajator;

II.6. Eliminarea contributiei pentru sanatate angajator (ASS – 5,5%) pentru angajatorii care demonstreaza ca au incheiat un angajament de asigurare privat ce vizeaza toti salariatii unitatii;

II.7. Eliminarea ajutoarelor sociale atata timp cat exista locuri de munca vacante pe piata muncii; Acest aspect poate fi aplicat de AJOFM prin trimiterea somerilor la recalificare pe nivele de studii (profesionale, medii, superioare) catre unitatile care ofera locuri de munca si stagii de ucenicie;

II.8. Schimbarea legii somajului, in sensul ca somerului nu trebuie sa i se dea posibilitatea alegerii a doua sau mai multe locuri de munca, ci acesta trebuie repartizat de AJOFM la primul loc de munca existent.

Cu stima,
Conducerea

